

Schub mit „TASK“

TASK steht für **Team, Arbeitstechnik, Synergie, Kommunikation**. - Ein firmenspezifisches Lernprogramm.

Es bringt die **Potentiale** in Ihrer Organisation zur Entfaltung. Es entwickelt an **aktuellen Aufgaben Zusammenarbeit** und **verantwortliches Handeln** im Team.



■ Ihr Nutzen

- Aufgaben werden aufmerksamer gelöst in einem Zusammen Arbeitsklima voller Freude an Leistung.
- Mitarbeitende entwickeln soziale Kompetenz, Methodenkompetenz und erweitern persönliche Netzwerke.
- Teams vertiefen das gemeinsame Verständnis von Aufgaben, Methoden und Führung. Sie werden fähiger, unterschiedliche Talente zu integrieren.
- Das Unternehmen verstärkt seine Kraft, am Markt erfolgreich zu handeln. Es entsteht eine «unité de méthode, de doctrine et d'action».

■ Die wichtigsten Elemente von TASK?

- **„On the job“:** Es wird an realen, aktuellen Aufgaben gelernt. Fachkräfte aller wichtigen Bereiche und Hierarchiestufen sind deshalb für die Mitarbeit in TASK zu gewinnen. Sie tragen mit Aufgabenstellungen für Übungen, Projektarbeiten und Fallberatungen bei.
- **„Zusammenarbeits- und Problemlösungskultur“:** Grundsätze, Methoden und Techniken der Teambildung, der Besprechungsmoderation, des Problemlösens, des Projektmanagements und der Nutzung moderne Hilfsmittel (Pinwand, Flipchart, Beamer, Intranet, Videokonferenz, usw.) werden thematisiert, trainiert und reflektiert.
- **„Ein Lernweg für die ganze Firma“:** Das Programm wird vom obersten Management genehmigt und unter Einbezug aller Ebenen in mehreren Schritten und Phasen realisiert, dass es die erwünschte Breitenwirkung erzielt.

■ Leitideen

- Besseres Lernen und Ergebnisse entstehen durch Zusammenarbeit in den Aufgaben.
- Menschen sind die entscheidende Ressource. Sie machen andere Menschen talentiert.

■ Was ist anders bei TASK?

- TASK wird zusammen mit jedem Auftraggeber auf seine aktuellen Aufgaben, Bedürfnisse und Ressourcen hin konzipiert und konkretisiert.
- TASK ist entwicklungsorientierte Aufgabenlösung. Miteinander werden aktuelle Aufgaben beraten und gelöst mit dem Ziel, das Zusammenwirken erfolgreicher zu gestalten.
- TASK ist ein geführter Prozess. Inhalte und Methoden werden ergänzt und nachvollziehbar dokumentiert. TASK wird zum Label für den unternehmensweiten Lernprozess.

■ Die Rollenverteilung bei TASK

- Ein **Projektteam**, in dem massgebende Führungs- und Fachkräfte der Firma mit den externen TASK-Coaches zusammenarbeiten, entwickelt die Ziele und ein situationsgerechtes Rahmenprogramm.
- **Die oberste Führung** setzt TASK in Gang und beteiligt sich an dessen Realisierung.
- Ausgewählte interne **Führungs- und Fachkräfte** übernehmen die Rollen von Experten, Projektleitern, Moderatoren und Trainern.
- Die **Teilnehmenden** coachen und unterstützen sich gegenseitig in der Arbeit an aktuellen Aufgaben, bereiten Inputs vor, wirken fallweise als Projektleiter, Sachbearbeiter und Berater. Alle übernehmen Verantwortung für den gemeinsamen Prozess.
- Externe **TASK-Coaches** gestalten und reflektieren im Projektteam den TASK-Prozess. Sie moderieren und trainieren in Absprache mit den internen Fach- und Führungskräften – und bilden auch firmeninterne Trainer aus.

■ Wer steht dahinter

Xaver Achermann
Coaching, Moderation, Entwicklungsberatung
Lerchenweg 1, CH-8312 Winterberg
www.achermod.ch
Tel.: 052 345 21 37

Peter Schweizer
MethoSys GmbH
Freiestrasse131, CH-8032 Zürich
www.methosys.ch
Tel.: +41 (0) 44 38 38 777



■ Ihr nächster Schritt?

Vereinbaren Sie mit uns einen Termin. Im Gespräch können wir Ihre Ziele und Bedingungen klären. Unser Feedback „TASK für Ihre Firma“ bringt Sie einen Schritt weiter.